

<https://e.rukulturi.ru/1096594>

Правовой навигатор. Обзор законодательства

## **Изменения законодательства, о которых необходимо знать руководителю**

Создадут реестры народных художественных промыслов

[Федеральный закон от 12.12.2023 № 585-ФЗ](#)



+

Мастерами народных художественных промыслов могут быть физлица, перешедшие на налоговый режим «Налог на профессиональный доход». Данная мера позволит отнести к категории «Мастер народного художественного промысла» самозанятых. Теперь организациям и мастерам смогут оказывать финансовую, информационную, консультационную и организационную помощь за счет бюджета. Создадут реестры мест традиционного бытования народных художественных промыслов и образцов изделий, а также реестр мастеров народных художественных промыслов. Вести реестры будет Минпромторг.

**Смягчили ответственность за нарушение авторских прав**

**[Федеральный закон от 12.06.2024 № 133-ФЗ](#)**



+

**Теперь при незаконном использовании объектов авторского права крупным будут считать ущерб в размере 500 тыс. руб. (сейчас 100 тыс. руб.), а особо крупным — 2 млн руб. (сейчас 1 млн руб.). Также увеличились пороговые значения имущественного ущерба, который причинили путем обмана или злоупотребления доверием. Теперь крупным признают ущерб в размере 1 млн руб. (сейчас 250 тыс. руб.), а особо крупным — 4 млн руб. (сейчас 1 млн руб.).**

**Новые правила аккредитации экспертов по инфопродуктам для детей**

**[Федеральный закон от 12.06.2024 № 138-ФЗ](#)**



+

**Процедуру аккредитации экспертов на право проведения экспертизы информационной продукции для детей перевели в электронный формат. Вместо выдачи аттестатов аккредитации на бумажном носителе будут вносить запись в реестр аккредитованных организаций и экспертов. Сведения о приостановлении, возобновлении или прекращении действия аккредитации и регистрационный номер будут публиковать на сайте Роскомнадзора.**

**Разрешили пересылать трудовые книжки за границу**

**[Федеральный закон от 22.06.2024 № 145-ФЗ](#)**



+

**Работодатели смогут направлять трудовые книжки за границу по письменному заявлению работника. Сейчас закон запрещает пересылать трудовые книжки за границу. Если работник в день увольнения отсутствует на работе и просил переслать ему трудовую книжку по адресу, который указал в заявлении, работодатель обязан отправить трудовую книжку, но только в пределах территории РФ.**

**Начнут действовать новые квоты для инвалидов**

**[Постановление Правительства от 30.05.2024 № 709](#)**



+

**Работодатели будут выполнять квоту для приема инвалидов по новым правилам. Теперь при трудоустройстве инвалида I группы исполнение квоты будут считать кратным двум рабочим местам. Рассчитывать квоту для приема инвалидов нужно будет ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, на основе среднесписочной численности за предыдущий квартал. Квоту будут считать выполненной при наличии:**

- **трудового договора инвалида с работодателем;**
- **трудового договора инвалида с организацией или предпринимателем, которые обеспечивают трудоустройство инвалидов по соглашению с работодателем;**

- **договора на оказание услуг с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты по трудоустройству инвалидов.**

## **Установили требования к аптечкам в образовательных организациях**

### **[Приказ Минздрава от 24.05.2024 № 262н](#)**

Установили требования к комплектации аптечки первой помощи в образовательных учреждениях. В документе привели медицинские изделия и предметы, которые должны быть в аптечке. Среди необходимых медицинских изделий — два устройства для проведения искусственного дыхания, кровоостанавливающий жгут, несколько видов лейкопластырей, спасательное изотермическое покрывало. Приказ будет действовать до 1 сентября 2030 года.



## **Утвердили новый порядок оказания первой помощи**

### **[Приказ Минздрава от 03.05.2024 № 220н](#)**

Теперь оказывать первую помощь можно при отсутствии выраженного отказа гражданина или его законного представителя. Если нужно оказать помощь двум и более пострадавшим, первоочередность определяют по тяжести состояния. Приоритет — детям. Также в перечень состояний включили острые психологические реакции на стресс и судорожный приступ с потерей сознания.



## **Ужесточат контроль за состоянием аттракционов**

### **[Проект федерального закона от 19.09.2023 № 443614-8](#)**

Госдума приняла в первом чтении законопроект, который регламентирует вопросы эксплуатации, технического состояния и государственной регистрации аттракционов. Планируют, что не прошедшие контроль аттракционы владельцы будут обязаны утилизировать. Поправки

понадобились в связи с многочисленными чрезвычайными ситуациями в парках.

### **Ограничат доступ к книгам иноагентов**

#### **[Проект федерального закона от 26.03.2024 № 584955-8](#)**

Минкультуры сможет ограничивать в публичных библиотеках доступ к книгам иноагентов, экстремистов и террористов. Поправки внесут в Закон о библиотечном деле. Порядок формирования перечня такой литературы и информирования библиотек об этом перечне определят в подзаконных актах. Минкультуры также установит порядок доступа к фондам библиотек ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, сформированным до их вхождения в состав России.

### **Несовершеннолетних привлекут к работе в выходные дни**

#### **[Проект федерального закона от 28.05.2024 № 635566-8](#)**

Предлагают привлекать несовершеннолетних к работе в выходные и праздничные дни в каникулярное время в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой. Реестр утверждает Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь). После ведомство публикует реестр на своем официальном сайте. Для привлечения к работе в выходной или нерабочий праздничный день потребуется письменное согласие несовершеннолетнего или его совершеннолетнего представителя.

### **Увеличат срок сдачи ЕФС-1**



#### **На заметку**

##### **Увеличат срок сдачи ЕФС-1**

Законотворцы планируют продлить срок сдачи ЕФС-1 при заключении и расторжении ГПД. Подавать в СФР подраздел 1.1 отчета ЕФС-1 в части сведений

по договорам ГПХ нужно будет не позже 15-го числа месяца после месяца заключения или прекращения такого договора (проект федерального закона от 23.05.2024 № 631759-8).

Нажмите, чтобы увеличить

### **Сократят время работы в жару**

#### **[Проект федерального закона от 31.05.2024 № 638001-8](#)**

Если работодатель не может обеспечить на рабочих местах температуру в пределах допустимых значений, по требованию работника работодатель будет обязан сократить рабочий день или смену:

- при температуре воздуха 28,5 °С — на час;
- при температуре воздуха от 29 °С — на два часа;
- при температуре воздуха от 30,5 °С и выше — на четыре часа.

Сейчас для работников, которые выполняют работы на открытом воздухе, не установлены допустимые величины микроклимата. Однако работодатель может выполнять рекомендации Роспотребнадзора от 28.06.2022. В любом случае советуем сместить рабочее время сотрудников так, чтобы сократить нахождение на открытом воздухе в часы пик солнечной активности.

### **Закрепят сроки использования отгулов за работу в выходные**

#### **[Проект федерального закона от 31.05.2024 № 638766-8](#)**

Сотрудник сможет использовать отгул за работу в выходной в течение года — отгулять или присоединить к отпуску. Работодателей также обяжут компенсировать сотруднику неиспользованные отгулы при увольнении. Компенсацию будут выплачивать из расчета двойной оплаты за работу в выходной за вычетом сумм, которые уже получил сотрудник. Также законодатели разработали механизм предоставления дополнительного дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день. По желанию работника, который работал в выходной или нерабочий праздничный день, работодатель сможет предоставить другой день отдыха. В этом случае работу в выходной или нерабочий праздничный день нужно оплачивать в одинарном размере, а день отдыха оплачивать не придется.

### **Женщины с двумя детьми будут работать меньше**

#### **Памятка. Новые ставки НДФЛ**

# ПАМЯТКА

## НОВЫЕ СТАВКИ НДФЛ

Предполагается, что с 1 января 2025 года начнет действовать прогрессивная шкала, при которой ставка налога будет зависеть от размера дохода. НДФЛ будут рассчитывать по ставкам:

- 13 процентов — при доходах до 200 тыс. руб. в месяц;
- 15 процентов — для части дохода в диапазоне 200—416,7 тыс. руб. в месяц;
- 18 процентов — для части дохода в диапазоне 416,7 тыс. — 1,67 млн руб. в месяц;
- 20 процентов — для части дохода в диапазоне 1,67—4,17 млн в месяц;
- 22 процента — при доходах свыше 4,17 млн руб. в месяц.

*(Проект федерального закона от 03.06.2024 № 639663-8)*

Нажмите, чтобы увеличить / [Скачать](#)

## [Проект федерального закона от 03.06.2024 № 639238-8](#)

+

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, предлагается установить сокращенную продолжительность рабочей недели — 39 часов. Зарплату должны будут выплачивать в том же размере, как и при полной рабочей неделе. Новое регулирование не будет распространяться на женщин с двумя детьми, которые имеют право на рабочее время меньшей продолжительности на основании других норм. Напомним, для женщин, работающих в сельской местности, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установлена рабочая неделя не более 36 часов, для инвалидов I и II групп — не более 35 часов, «вредников» — не более 36 часов (ст. [92](#), [263.1](#), [320](#) ТК).